

## Egalité professionnelle

### Année et périmètre retenus pour le calcul et la publication des indicateurs

Année au titre de laquelle vous transmettez vos indicateurs **2022**  
Vous êtes une **Entreprise**  
Nom de l'entreprise (ou groupe) **FONDATION TEXIER GALLAS**  
Tranche d'effectifs **Plus de 250**

### Période de référence considérée pour le calcul des indicateurs

Période de référence **Année civile**

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence **325**

## Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes par catégorie socioprofessionnelle

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Cadres (en %)	0,0%	0,0%	0,0%	32,0%
Employés (en %)	0,0%	-8,7%	0,7%	0,0%
Ouvriers (en %)	0,0%	0,0%	95,0%	95,0%
Techniciens et AM (en %)	0,0%	0,0%	1,4%	0,0%

Résultat final en pourcentage (%)  
Population envers laquelle l'écart est favorable

**0,2**  
**Homme**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 40**

**39**

## **Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions) entre les femmes et les hommes**

L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable **Non**  
Précisions du motif **Il n'y a pas eu d'augmentations dans l'entreprise**

Cadres (en %)	-5,3%
Employés (en %)	0,0%
Ouvriers (en %)	0,0%
Techniciens et AM (en %)	0,0%

Résultat final en pourcentage (%) **0**  
Population envers laquelle l'écart est favorable **Femme**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 20** **0**

Prise en compte des mesures de correction **Non**

## **Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes**

L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable

**Oui**

Cadres (en %)	-2,6%
Employés (en %)	-14,2%
Ouvriers (en %)	42,9%
Techniciens et AM (en %)	-29,3%

Résultat final en pourcentage (%)  
Population envers laquelle l'écart est favorable

**14,2**  
**Femme**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 15**

**15**

Prise en compte des mesures de correction

**Oui**

## Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

L'indicateur est-il calculable **Non**  
Précisions du motif **Absence d'augmentation pendant ce congé**

Résultat final en pourcentage (%) **0**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 15** **0**

## Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés **8**  
Sexe des salariés sur-représentés **Femme**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 10** **5**

## Niveau de résultat global

**Total des points obtenus** **59**  
Nombre de points maximum pouvant être obtenus **65**

**Résultat final sur 100 points** **0**